

管理監督者に関する報告書

対象事業場名			事業場の業種
			飲食業・建設業
対象労働者氏名	入社年月日	事業場の労働者数(うち正社員)	事業場の営業(所定労働)時間
	年 月 日	()	
企業における職制の概要		事業場における職制の概要、事業場において管理監督者とされている者の範囲(職位、役職名等)と人数(職位、役職名等ごとに)	
企業:		事業場:	
項 目		内 容	
・ 職位・職務内容・権限等			
(1)事業場における職位・権限等			
ア 職位	職位名() ※「部長」、「店長」、「副店長」、「フロア長」等		
イ 配下の労働者数	労働者数 人(うち正社員 人)		
ウ 具体的な職務内容			
エ 事業場における職務権限の範囲			
オ その他、職位・職務内容・権限等について特筆すべき事項(自由記入)			
(2)企業全体における職階・権限等			
企業全体における職階等	職階名() ※「役員」、「部長相当」等企業内の格付けを具体的に記載		
(3)その他			
ア 所属事業場の経営に係る関与の程度			
イ 経営への参画状況について特筆すべき事項			

2 実態

(1) 労務管理に関する職務内容、責任と権限

労働時間、休憩及び休日に関する規制の枠を超えて活動することが要請されざるを得ない、重要な職務と責任の有無について、有の場合、その理由	有・無	理由:
ア 採用 事業場に所属するアルバイト・パート等の採用(人選のみを行う場合も含む。)に関する責任と権限の有無及びその関与の程度について	有・無	関与の程度:
イ 解雇 事業場に所属するアルバイト・パート等の解雇に関する事項が職務内容に含まれているか及びその関与の程度について	含まれて いる ・ いない	関与の程度:
ウ 人事考課 人事考課(昇給、昇格、賞与等を決定するための労働者の業務遂行能力、業務成績等を評価することをいう。)の制度がある場合、その対象となっている部下の人事考課に関する事項が職務内容に含まれているか、含まれている場合、その関与の程度について	含まれて いる ・ いない	関与の程度:
エ 労働時間の管理 事業場における勤務割表の作成又は所定時間外労働の命令を行う責任と権限の有無、有の場合、その内容について	責任と権限 有・無	内容:

(2) 勤務態様

現実の勤務態様が労働時間等の規制になじまないか、「なじまない」とする場合、その理由	なじまない ・ なじむ	理由:
ア 遅刻、早退等に関する取扱い 遅刻、早退等により減給の制裁、人事考課での負の評価など不利益な取扱いがされるか	※ 就業規則等に不利益な取扱いをしない等の規定の有無(有・無) (参考事項)	
イ 労働時間に関する裁量	実質的な時間外・休日労働時間数(法定労働時間超) 概ね1月 時間(令和6年 月) 年間所定休日日数 日(うち所定休日出勤日数 日) (参考事項)	
ウ 部下の勤務態様との相違	対象者の 主な業務	
	部下の業 務との相違 点	

(3) 賃金等の待遇	
一般労働者に比し優遇措置が講じられているか	講じられている 講じられていない
	「講じられている」とする場合その理由:
ア 基本給、役職手当等の優遇措置	・賃金月額 約 千円 (うち管理職手当等の優遇措置と考えられるもの 月額約 千円(時間外・休日労働約 時間分相当) ・時間外・休日労働相当時間 時間 (参考事項)
イ 支払われた賃金の総額	・賃金年額 千円(うち賞与相当分 千円) ・管理監督者ではない職位の者のうち最も高額の者の賃金 年額 約 千円(うち賞与相当分 千円) 月額 約 千円(うち時間外・休日労働分 千円) (参考事項)
ウ 時間単価	・対象者の時間単価 円(総支給額を総労働時間で割った場合の単価) 月分 ・アルバイト・パート等のうち最も高額の者の時間単価 時間単価 円(職種:) (参考事項)

※本報告書に記載された内容に関して、対象者労働者本人から聴取を行う場合がありますので、ご了承ください。

以上のとおり報告します。

福島労働基準監督署長 殿

事業場名
所在地
代表者職氏名
報告書作成者氏名